

<b>ACTA N° 011-2022</b>					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
<b>LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AAAA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	10	11	2022	08:59	10:21
<b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑON REINA</b>					

<b>AGENDA DEL DÍA</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>					

<b>PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores</li> <li>7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores</li> <li>8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores</li> </ol>					



Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

### 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores ( **LICENCIA DE MATERNIDAD** )
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores de adjunta inasistencia.

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR



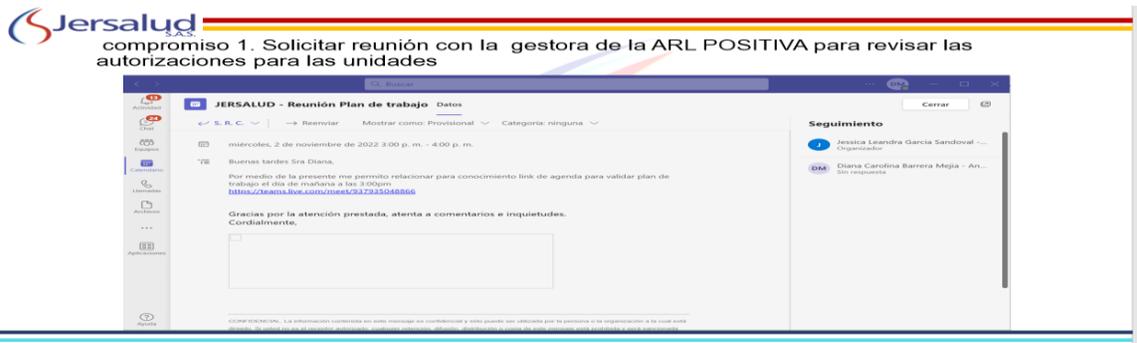
La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior N° 10 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

**3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Solicitar reunión con la gestora de la ARL POSITIVA para revisar las autorizaciones para las unidades	Profesional SST	02 Noviembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de trabajo	100%	
Programar los puntos de iluminación para evaluación desde programa higiene y seguridad	Profesional SST	31 octubre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	No se han generado los puntos	0%	
Remitir listado de personal TOE de riesgo biológico	Analista de sedes	20 octubre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Se envió el listado	100%	
Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial	Líderes de administrativa y de talento humano.	31 octubre 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Se envió el listado	100%	

VERIFICACION DE COMPROMISOS

COMPROMISO1. Solicitar reunión con la gestora de la ARL POSITIVA para revisar las autorizaciones para las unidades



**Jersalud**  
 compromiso 1. Solicitar reunión con la gestora de la ARL POSITIVA para revisar las autorizaciones para las unidades

**JERSALUD - Reunión Plan de trabajo** Datos

← S.R.C. → Reenviar Mostrar como: Provisional Categoría: ninguna

miércoles, 2 de noviembre de 2022 3:00 p. m. - 4:00 p. m.

TS Buenas tardes Sra Diana,

Por medio de la presente me permito relacionar para conocimiento link de agenda para validar plan de trabajo el día de mañana a las 3:00pm: [https://calendar.google.com/calendar?ui=es&time\\_zone=America/Bogota](https://calendar.google.com/calendar?ui=es&time_zone=America/Bogota)

Gracias por la atención prestada, atenta a comentarios e inquietudes.  
 Cordialmente,

**Seguimiento**

- Jessica Leandra Garcia Sandoval - Organizadora
- Diana Carolina Barrera Mejia - Asistente



COMPROMISO 2. Programar los puntos de iluminación para evaluación desde programa higiene y seguridad 0%

COMPROMISO 3. Remitir listado de personal TOE de riesgo biológico



### compromiso 3. Remitir listado de personal TOE de riesgo biológico

Para: Diana Carolina Barrera Mejía - Analista SST -canalistast.boyc@jersalud.com  
Cc: soporin@positiva@gmail.com -soporin@positiva@gmail.com

Asunto: RV: PROGRAMACION TITULACION ANTICUERPOS HB TUNJA

Buenos días Diana

Condial salud,

De acuerdo a correo que antecede, favor tener en cuenta que nuestra sede allada queda en Tunja.

Gracias

Quedo atenta a cualquier inquietud.

Sandy Martínez

Coordinador AT Positiva

ZONA MEDICA IRE

PKB: 5711 751 4820 / 288 6581

Móvil: 3108857829

www.zonamedica.com

ZONA MEDICA

De: Diana Carolina Barrera Mejía - Analista SST -canalistast.boyc@jersalud.com

Enviado: miércoles, 5 de octubre de 2022 10:34

Para: Sandy Martínez -soporin@positiva@gmail.com

adjunto listado de priorización para titulación de anticuerpos

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO	CARGO	SUCURSAL	SEDE
108015590	YURLEIS VANE SA CHARRIS GAMERO	JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	CASANARE	YOPAL
1047438183	CESAR ALBERTO DUARTE SANTOS	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
1016201040	KELLY VANESSA RUIZ TORRES	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
1118571508	JABIER GABRIEL VARGAS CRUZ	AUXILIAR DE GESTION DEL RIESGO	CASANARE	YOPAL
1118692771	QUEVENS GLORIA ISABEL	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
3337719	DIANA CAROLINA GONZALEZ	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
1062879738	YANNY SANDRY PACHECO BADILLO	AUXILIAR DE ENFERMERIA	CASANARE	YOPAL
1070885111	CINDY PATRICIA LOPEZ JIMENEZ	JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	CASANARE	YOPAL
1053822032	STEFANIA GARCIA CRUZ	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
52868548	AMAPOLA FORERO ADRIANA	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
1118542425	RAFAEL MARQUEZ MEDINA	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
1118566463	EDISON TUMAY VSANCHA	AUXILIAR ENFERMERIA	CASANARE	YOPAL
1015474091	ANGIE NATHALY PADILLA JAIMEZ	AUXILIAR DE ENFERMERIA	CASANARE	YOPAL
52868548	ADRIANA AMAPOLA FORERO	MEDICO GENERAL	CASANARE	YOPAL
1121857850	JODDY LISETH TORRES MARTINEZ	JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	META	VILLAVICENCIO

49185140	RUTH MARY BAQUERO MARTINEZ	JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	META	VILLAVICENCIO
1121396407	MARILETH JULIETA VELAZQUEZ MORALES	JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	META	VILLAVICENCIO
1121294540	RINCON GALINDO TALIA LIZETHE	AUXILIAR DE GESTION DEL RIESGO	META	VILLAVICENCIO
1122853462	RODRIGUEZ LOZANO ERIKA	AUXILIAR DE GESTION DEL RIESGO	META	VILLAVICENCIO
1121890462	ANDREA YNETH LAMANA PECHAGOS	AUXILIAR DE GESTION DEL RIESGO	META	VILLAVICENCIO
1121831606	JANETH ANDREA ALBA ADAMES	AUXILIAR DE GESTION DEL RIESGO	META	VILLAVICENCIO
1140986492	MARIA ANGELICA VARGAS HERRERA	AUXILIAR DE ENFERMERIA AMBULATORIO	META	VILLAVICENCIO
1121803489	JENNY SHIRLEY GUTIERREZ SIERRA	AUXILIAR DE ENFERMERIA AMBULATORIO	META	VILLAVICENCIO
35033051	JOVANA LIZETH CORDOBA DUSSAN	MEDICO GENERAL TIPO II	META	VILLAVICENCIO

KAREN EMILIA MELO GONZALEZ  
Jefe administrativa y talento humano

COMPROMISO 4. Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial 100 %



### Compromiso 4. Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial

RV: PROPUESTA ECONOMICA EVALUACION RIESGO PSICOSOCIAL: Diana Carolina Barrera Mejía - Analista SST - Outlook - Perfil 11, Microsoft Edge

about:blank

Eliminar Archivar Informar Responder Responder a todos Reenviar

RV: PROPUESTA ECONOMICA EVALUACION **RIESGO PSICOSOCIAL**

Diana Carolina Barrera Mejía - Analista SST  
Para: Karen Melo; Eliana Araque

Batería de **riesgo psicosocial**

Buena tarde , remito propuesta económica de la evaluación **riesgo psicosocial** 2022.

**DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA**  
Profesional de Higiene y Seguridad  
canalistast.boyc@jersalud.com  
2886581  
Calle 14 No. 105 Oficina 210  
Centro Comercial Negocios Tunja  
www.jersalud.com

De: María Gimena Gonzalez Arteaga <gremencia@vicolombia@innocor.com>  
Enviado: jueves, 4 de agosto de 2022 9:39 a. m.  
Para: Diana Carolina Barrera Mejía - Analista SST -canalistast.boyc@jersalud.com  
Cc: Eliana Araque -Coord.Administrativa@boyc@jersalud.com; Johana Milena Suarez Sanchez <direccionadv@innocor.com>  
Asunto: RE: PROPUESTA ECONOMICA EVALUACION **RIESGO PSICOSOCIAL**

No suele recibir correos electrónicos de gremencia@vicolombia@innocor.com. [Por qué esto es importante](#)

Buen día Diana,



**4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

*SI*

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

*SI*

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

*SI*

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

*SI*

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

*SI*

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

*SI*



¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 31 de octubre
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 1 al 31 de octubre
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 31 de octubre
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 31 de octubre



5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 31 de octubre
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 1 al 31 de octubre
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 1 al 31 de octubre
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 1 al 31 de octubre
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 1 al 31 de octubre
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 1 al 31 de octubre
<b>TOTAL</b>					<b>1000</b>	<b>100%</b>	



Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

**1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA hace la presentación de indicadores:

**SEDE VILLAVICENCIO**

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO OCTUBRE 2022



**NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 VILLAVICENCIO: 1.90% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLAVICENCIO: 32%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE ACACIAS



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS OCTUBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2022 ACACIAS: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2021 ACACIAS: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 ACACIAS: 0,13 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha de 78 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 ACACIAS :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS OCTUBRE 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS OCTUBRE 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA OCTUBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GRANADA: 0.06 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GRANADA: 4%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 GRANADA 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ OCTUBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 PUERTO LOPEZ :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO GAITÁN

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN OCTUBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 PUERTO GAITAN:0,53% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 PUERTO GAITAN :0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

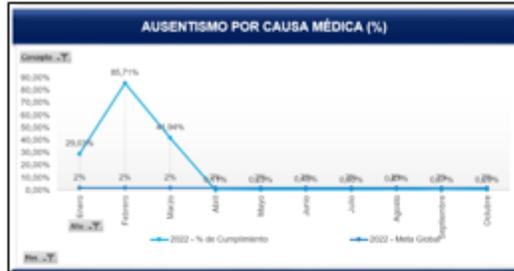
**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE YOPAL**



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL OCTUBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2022 YOPAL: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente &lt;2%</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 YOPAL: 0,26% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL: 4 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 YOPAL: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 YOPAL: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 3%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE VILLANUEVA**

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLANUEVA OCTUBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 VILLANUEVA: 32,26 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLANUEVA: 32%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

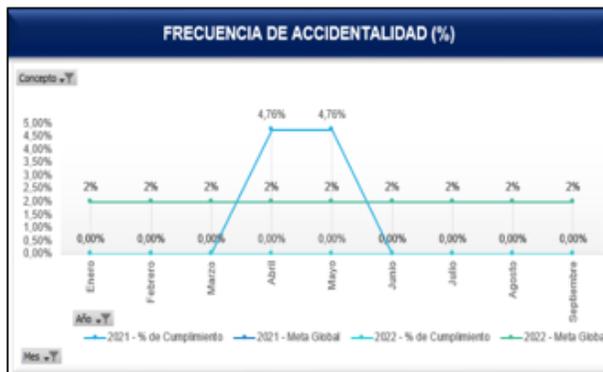
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes OCTUBRE 2022 VILLANUEVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLANUEVA: 4%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación



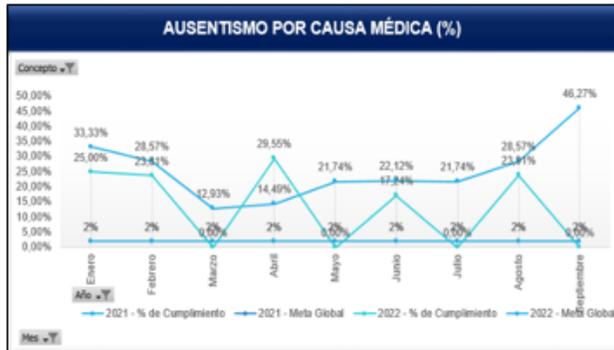
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
<b>SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD</b>	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA**

**INDICADORES ACCIDENTALIDAD**



**INDICADORES AUSENTRISMO POR CAUSA MÉDICA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTRISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 UCI NEIVA: 29.5 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 UCI NEIVA:27.5 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 UCI NEIVA: 0 %

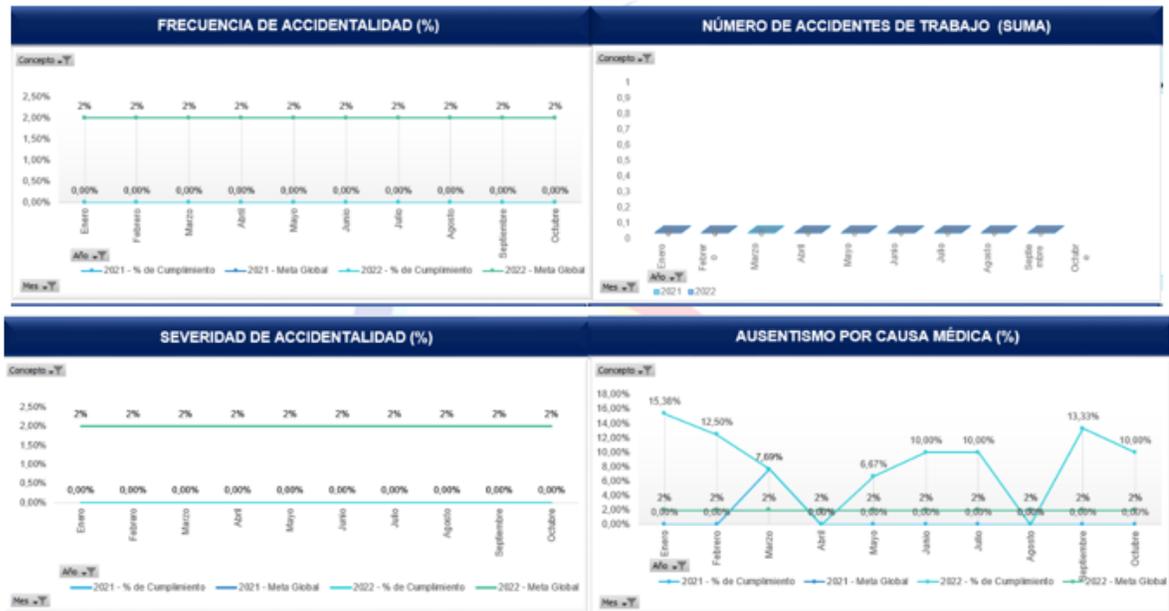


Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

## AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA



Sucursal BOGOTA OCTUBRE



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 10% <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA:0 <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>



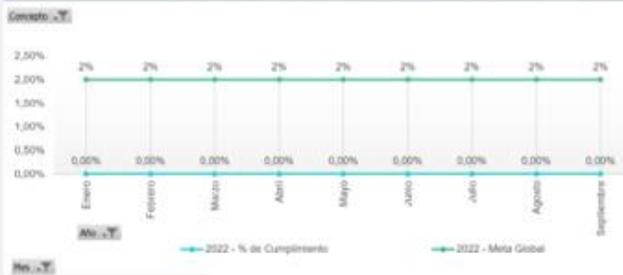
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA



IPS JERSALUD S.A.S FACATATIVA SEPTIEMBRE 2022

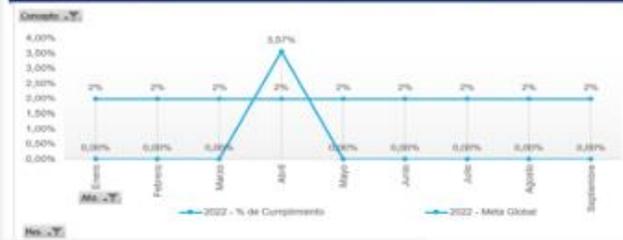
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD (%)



NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO (SUMA)



AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA (%)



NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD (SUMA)



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2022 FACATATIVA: 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador: OCTUBRE 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%</p>
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería, en el acta esta la investigación del accidente de trabajo.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

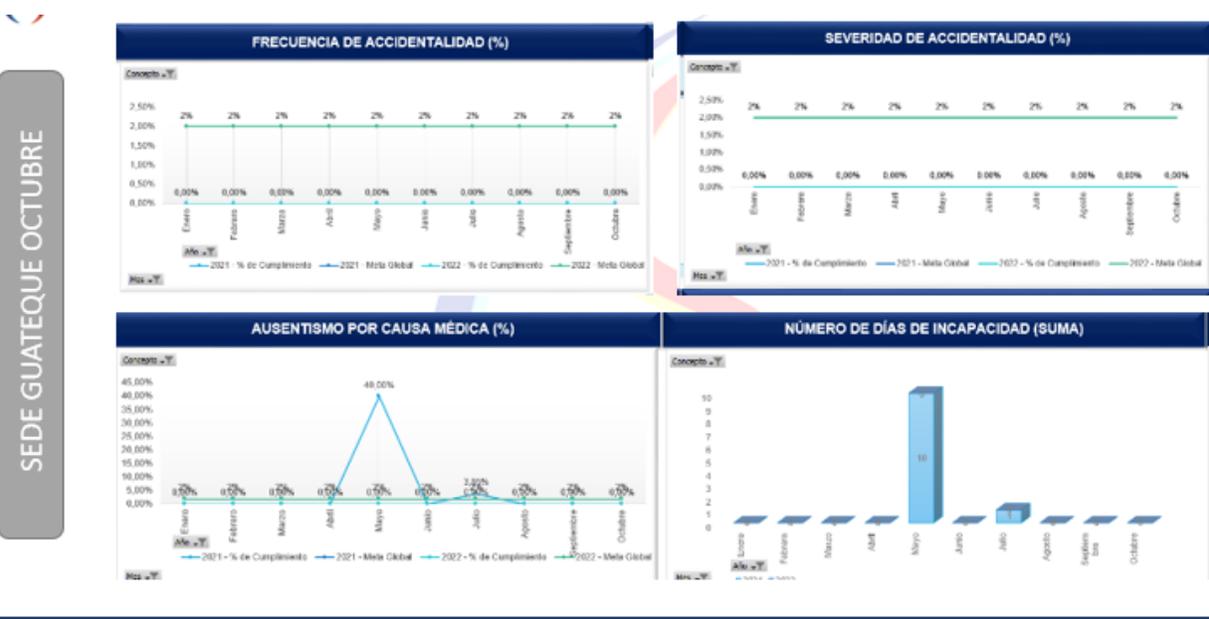
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	No se generó de accidentes de trabajo.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo.



**ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA**

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de **OCTUBRE 2022** con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.

**SEDE GUATEQUE**



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador <b>OCTUBRE 2022 GUATEQUE: 0 %</b> Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador <b>OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 0 %</b>



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GUATEQUE: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 GUATEQUE: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE MONQUIRA



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 MONIQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.

SEDE GARAGOA



SEDE GARAGOA OCTUBRE



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 GARAGOA : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GARAGOA: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 GARAGOA: 0% <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2022 GARAGOA: 4.90%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE TUNJA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 TUNJA:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA:0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 TUNJA 176.67% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 4.90 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 TUNJA: 52,56 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE SOGAMOSO



SEDE SOGAMOSO OCTUBRE



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SOGAMOSO: 73.33% <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 2.90
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOGAMOSO: 83,33%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE DUITAMA



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 puerto :0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador OCTUBRE 2022 DUITAMA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 DUITAMA: 7% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de OCTUBRE 2022 DUITAMA :8.34%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 DUITAMA: 12,50%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE CHIQUINQUIRA



SEDE CHIQUINQUIRA OCTUBRE



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 CHIQUINQUIRA :0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

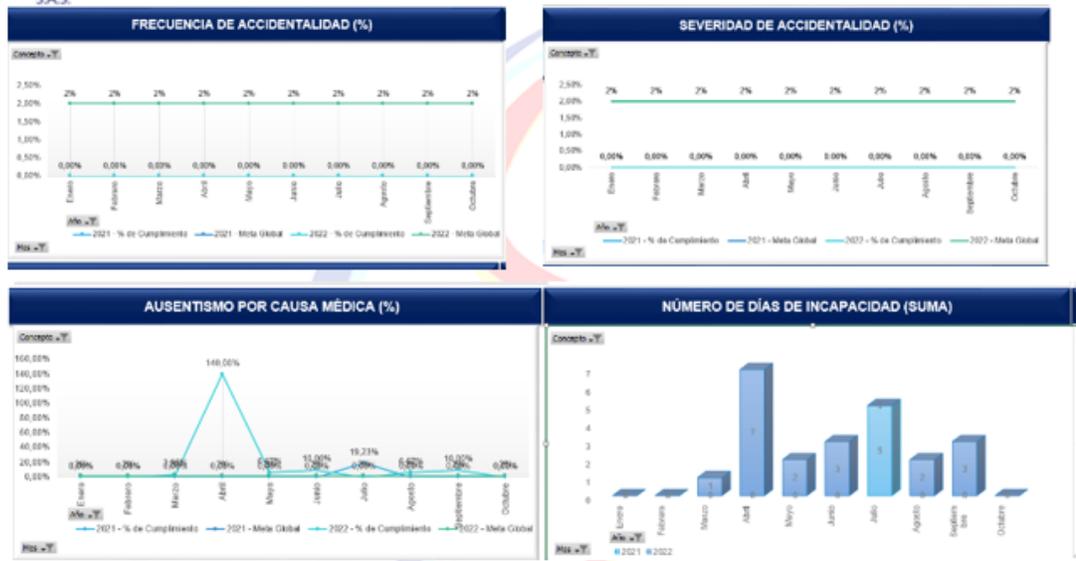
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0% <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE SOATA

SEDE SOATA OCTUBRE



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de OCTUBRE 2022 SOATA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SOATA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador OCTUBRE 2022 SOATA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador OCTUBRE 2021 SOATA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**CONCLUSIONES**

En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se



generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

### 3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 <b>VILLAVICENCIO: 100 %</b> Proporción de casos positivos COVID -19 <b>OCTUBRE:0 %</b> Proporción de no vacunados meses de <b>OCTUBRE:0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



SEDE ACACIAS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE GRANADA



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO  
 GAITÁN



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITÁN: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE YOPAL-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE VILLANUEVA-  
CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANÁLISIS DE CASOS BOGOTA



IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA 2022



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

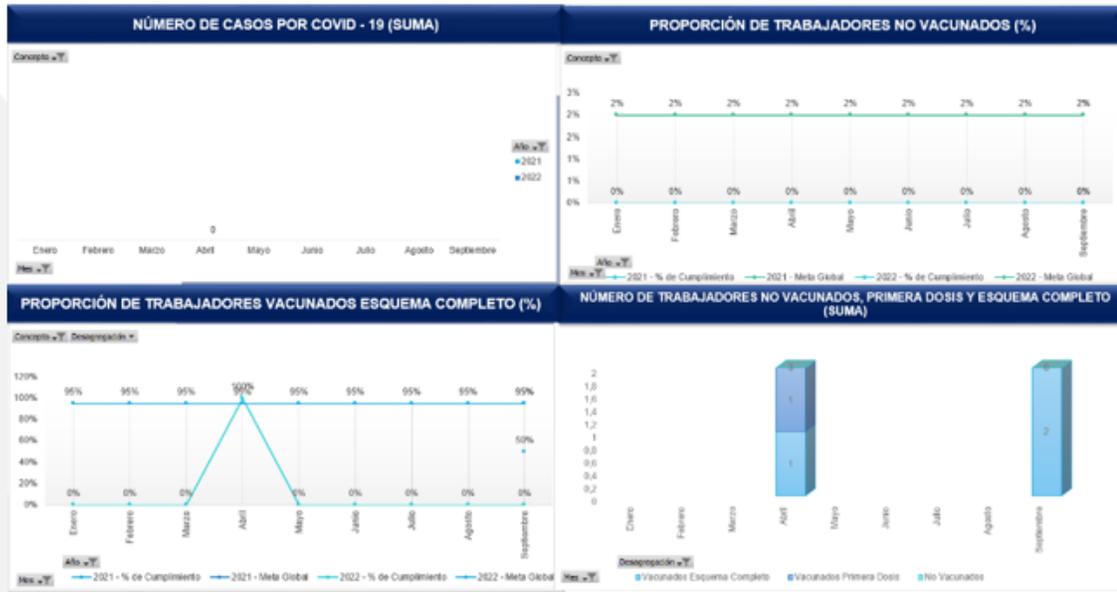


SEDE CHIQUINQUIRA OCTUBRE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 CHIQUINQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 FACATATIVA  <b>100 %</b></p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: <b>0%</b></p> <p>Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE: <b>0 %</b></p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



SEDE GARAGOA OCTUBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GARAGOA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE GUATEQUE OCTUBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE 100 %</p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0%</p> <p>Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE: 0 %</p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



SEDE SMONQUIRA OCTUBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 MONIQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunado mes de OCTUBRE :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

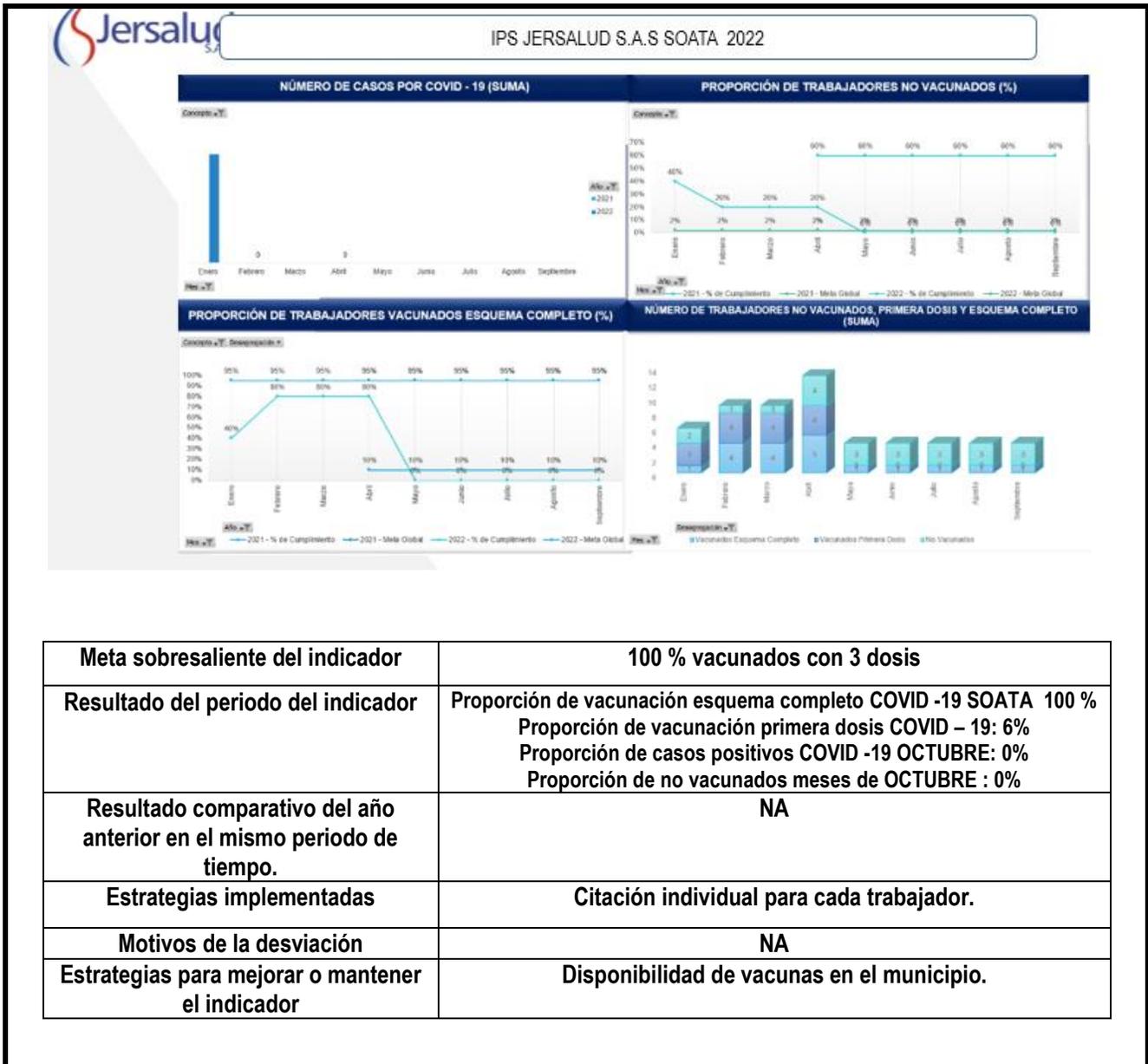


SEDE PUERTO BOYACA OCTUBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE :0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>





SEDE SOGAMOSO OCTUBRE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOGAMOSO 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE TUNJA OCTUBRE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 TUNJA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunado mes de OCTUBRE:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 OCTUBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de OCTUBRE :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA



Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Disponibilidad de vacunas en el municipio.

**3. Normograma corte 31 octubre del 2022:** la profesional SST presenta las ultima norma en materia de seguridad y salud en el trabajo que tiene aplicabilidad para todas las sedes dando lectura al mismo se debe adición en la matriz de requisitos legales.

<b>PARA:</b>	Circular 025 de 2022 Todas las empresas e instituciones públicas o privadas, que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores
<b>DE:</b>	Ministro del Trabajo
<b>ASUNTO:</b>	Incentivar la conformación inclusiva de los Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo — COPASST

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) establecido en el artículo 10 de la Resolución 2013 del año 1986 del Ministerio de Trabajo, donde se le asignó por misión en, el (sic) ser un órgano de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de la empresa.

Es así que el Ministerio del Trabajo les recuerda a todas las empresas e instituciones públicas o privadas, que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores la importancia de propiciar la conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST y también de proporcionar los medios necesarios para el normal desempeño de las funciones de este.

Por lo anterior con el fin de velar por el bienestar y salud laboral de los trabajadores el Ministerio de Trabajo convoca a todos los actores en mención en la presente Circular, a tener en cuenta la normativa vigente en cuanto a la organización y funcionamiento de los Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), y establecer los mecanismos que permitan una participación de TODOS los trabajadores y garantizar el derecho de elegir y ser elegidos como representantes de los trabajadores ante el COPASST, que respondan a un proceso democrático con transparencia, libertad e inclusivo, esto quiere decir que se deben tener en cuenta también trabajadores pertenecientes a grupos étnicos, sin distinción de raza, religión o nacionalidad.



**4. Seguimiento de las actividades del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo,**

la profesional presenta las actividades para el mes de noviembre del 2022, respecto a las actividades de SST se debe programar las actividades riesgo psicosocial con el apoyo de la ARL , se deberá solicitar las horas de intervención .

Brindar capacitacion sobre Riesgo Biomecanico al personal asistencial y administrativo de la IPS Jersalud.	Dar a conocer a todos los funcionarios los diferentes factores asociados a la ergonomía del puesto de trabajo.	Responsable SG-SST	13/10/2022
Brindar capacitacion sobre Actos y condiciones inseguras al personal asistencial y administrativo de la IPS Jersalud.	Sensibilizar al personal en una mejor manera de hacer sus actividades previniendo los riesgos asociados en su labor de una manera segura	Responsable SG-SST	27/10/2022
Brindar capacitacion sobre Riesgo Psicosocial al personal asistencial y administrativo de la IPS Jersalud.	Dar a conocer a todos los funcionarios porque es importante saber manejar el estrés, carga laboral y manejo de personal usuario.	Responsable SG-SST	10/11/2022

**5. PROPOSICIONES Y VARIOS**

La profesional SST informar que la totalidad de las sedes deben cumplir con la ejecución de los simulacros con los guiones elaborados para cada sede.

**5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Publicar en la matriz de Circular 025 de 2022	Profesional SST	20 noviembre 2022 2022	IPS JERSALUD S.A.S		
Programar los puntos de iluminación para evaluación desde programa higiene y seguridad	Profesional SST	21 noviembre 2022 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S		



Solicitar las horas para intervención riesgo psicosocial en la sedes Meta Y Casanare.	Analista de sedes	25 noviembre 2022 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S		
Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial	Líderes de administrativa y de talento humano.	30 noviembre 2022 2022	IPS JERSALUD S.A.S		

6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE NOVIEMBRE 2022	SST	OCTUBRE 2022

PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

**Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.**



1. Resumen						
Título de la reunión	COPASST SESION ORDINARIA MES DE NOVIEMBRE DEL 2022					
Participantes	9					
Hora de inicio	10/11/22, 8:59:25 a. m.					
Hora de finalización	10/11/22, 10:21:54 a. m.					
Duración de la reunión	1h 22m 29s					
Tiempo medio de participación	48m 12s					
2. Participantes						
Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la participación	Correo electrónico	Id. de participante	Rol
Diana Carolina	10/11/22, 8:5	10/11/22, 9:5	56m 13s	analistasst.bo	analistasst.bo	Organizador
Analista SST -	10/11/22, 8:5	10/11/22, 9:5	57m 36s	AnalistaSST.M	AnalistaSST.M	Moderador
Gloria Hincapié	10/11/22, 8:5	10/11/22, 9:3	34m 4s	Coord.Farmac	Coord.Farmac	Moderador
Asistente TH Y	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	43m 12s	AsistenteTH.Y	AsistenteTH.Y	Moderador
Diana Milena	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:1	16m 55s	FacturacionBo	FacturacionBo	Moderador
Eliana Araque	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	55m 54s	Coord.Admini	Coord.Admini	Moderador
Lizeth Natalia	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	50m 46s	Coord.Admini	Coord.Admini	Moderador
PRACTICANTE	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	51m 12s			Moderador
Coordinación	10/11/22, 9:1	10/11/22, 10:	1h 7m 55s	Coord.Domici	Coord.Domici	Moderador
3. Actividades de la reunión						
Nombre	Hora de conexión	Hora de salida	Duración	Correo electrónico		Rol
Diana Carolina	10/11/22, 8:5	10/11/22, 9:0	3m 39s	analistasst.bo		Organizador
Diana Carolina	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	52m 34s	analistasst.bo		Organizador
Analista SST -	10/11/22, 8:5	10/11/22, 9:5	57m 36s	AnalistaSST.M		Moderador
Gloria Hincapié	10/11/22, 8:5	10/11/22, 9:3	34m 4s	Coord.Farmac		Moderador
Asistente TH Y	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:2	20m 4s	AsistenteTH.Y		Moderador
Asistente TH Y	10/11/22, 9:3	10/11/22, 9:5	23m 8s	AsistenteTH.Y		Moderador
Diana Milena	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:1	16m 55s	FacturacionBo		Moderador
Eliana Araque	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	55m 54s	Coord.Admini		Moderador
Lizeth Natalia	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	50m 46s	Coord.Admini		Moderador
PRACTICANTE	10/11/22, 9:0	10/11/22, 9:5	51m 12s			Moderador
Coordinación	10/11/22, 9:1	10/11/22, 10:	1h 7m 55s	Coord.Domici		Moderador





### Seguimiento plan de trabajo

Brindar capacitación sobre Riesgo Biomecánico al personal asistencial y administrativo de la IPS Jersalud.	Dar a conocer a todos los funcionarios los diferentes factores asociados a la ergonomía del puesto de trabajo.	Responsable SG-SST	13/10/2022
Brindar capacitación sobre Actos y condiciones inseguras al personal asistencial y administrativo de la IPS Jersalud.	Sensibilizar al personal en una mejor manera de hacer sus actividades previniendo los riesgos asociados en su labor de una manera segura	Responsable SG-SST	27/10/2022
Brindar capacitación sobre Riesgo Psicosocial al personal asistencial y administrativo de la IPS Jersalud.	Dar a conocer a todos los funcionarios porque es importante saber manejar el estrés, carga laboral y manejo de personal usuario.	Responsable SG-SST	10/11/2022
Participar en el simulacro Nacional	Realizar simulacro con apoyo de entidades externas.	Responsable SG-SST Representante legal	Octubre
solicitar las Evaluaciones Ambientales por ARL	Luminometría	Responsable SG-SST Coordinador administrativo y de recursos humanos Representante legal	Noviembre

0:39:35



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



[https://miocardio-my.sharepoint.com/personal/analistasst\\_boyaca\\_jersalud\\_com/\\_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Fanalistasst%5Fboyaca%5Fjersalud%5Fcom%2FDocuments%2FGrabaciones%2FCOPASST%20SESION%20ORDINARIA%20MES%20DE%20NOVIEMBRE%20DEL%202022%2D20221110%5F090527%2DGrabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n%2Emp4&ga=1](https://miocardio-my.sharepoint.com/personal/analistasst_boyaca_jersalud_com/_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Fanalistasst%5Fboyaca%5Fjersalud%5Fcom%2FDocuments%2FGrabaciones%2FCOPASST%20SESION%20ORDINARIA%20MES%20DE%20NOVIEMBRE%20DEL%202022%2D20221110%5F090527%2DGrabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n%2Emp4&ga=1)

